



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย

ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น

ตำรวจภูธรภาค ๔

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกัน การทุจริต ในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชยที่ ๙๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย

ที่ ๙๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามวิทยุ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๙(ขก).๔๑๗/๒๒๔๔ ลง ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๙ ให้ทุกหน่วยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจ (ITA) แยกตามระดับสถานีตำรวจเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA) สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย ดำเนินงานเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน
การดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย ตามระดับสถานีตำรวจที่กำหนดดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท สติศักดิ์ พุ่งเพื่อง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย | |
| ๒. พันตำรวจโท สุทัศน์ มีลุน | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย | |
| ๓. พันตำรวจโท ยุทธยา เต็มผล | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย | |
| ๔. พันตำรวจตรี ปราโมทย์ หาแก้ว | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย | |
| ๕. ร้อยตำรวจเอก ทนงค์ดี เสริมณา | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง) | |
| ๖. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุวิมล พิมพ์พร | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตรอำนวยการฯ (เจ้าหน้าที่การเงิน) | |
| ๖. ร้อยตำรวจโท สมพงษ์ สอนเสนา | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตรสืบสวน (เจ้าหน้าที่กำลังพล) | |
| ๗. ดาบทตำรวจหญิง ปิยนุช พันธโนริต | คณะกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม (เจ้าหน้าที่การเงิน) | |
| ๘. สิบตำรวจเอกพิศณุ ประเสริฐกุล | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม (เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน) | |
| ๙. ร้อยตำรวจโทหญิง นัยน์ภัก อุดทาทอง | คณะกรรมการ/ผู้ดูแลเว็บไซต์ |
| รองสารวัตรอำนวยการฯ (เจ้าหน้าที่กำลังพล) | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบ วัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๔. ดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีมอบหมายให้ พันตำรวจโท ลิทธิศักดิ์ พุ่งเพ็อง รองผู้ กำกับการป้องกันปราบปรามเป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้ พันตำรวจโท สุธศน์ มีลุน สารวัตร ป้องกันปราบปรามฯ และ ร.ต.อ.ทงศักดิ์ เสรีนา รอง สว.(ป.)สภ.โคกโพธิ์ไชย ร่วมกันเป็นผู้ช่วยควบคุมการ ปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดการบกพร่องขึ้นได้ หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานให้ ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(พิทักษ์เขต สิงห์พิทักษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย

**๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ**

สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พิทักษ์เขต สิงห์พิทักษ์ ผกก.สภ.โคกโพธิ์ไชย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.พิทักษ์เขต สิงห์พิทักษ์ ผกก.สภ.โคกโพธิ์ไชย พร้อม คณะทำงาน ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชยที่ ๙๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ร่วมประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ ห้อง ประชุม สภ.สภ.โคกโพธิ์ไชย

๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องดำเนินการประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑ มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติดการจัดการพนัน	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเพ็ญ รอง ผกก.ป.๑ , พ.ต.ท.จักรกฤต พ่อชมภู รอง ผกก.สส.๑ , พ.ต.ท.สุทัศน์ มีลุน สวป.๑
๒. การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเพ็ญ รอง ผกก.ป.๑
๓. การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับผลประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเพ็ญ รอง ผกก.ป.๑ , พ.ต.ท.สุทัศน์ มีลุน สวป.๑

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเพ็อง รอง ผกก.ป.๖
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบและหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเพ็อง รอง ผกก.ป.๖ , พ.ต.ท.สุทัศน์ มีลุน สวป.๖

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่ายครบถ้วน ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือมีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือให้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ ฟุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๑ , พ.ต.ท.สุทัศน์ มีลุน สวป.๑
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือ เจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำการติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	พ.ต.ท.คำมูล สีสะอาด รอง ผกก. (สอบสวน)๑ , พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ ฟุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๑

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของ สถานีดำรวจ	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ ฟุ้งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๑ , พ.ต.ท.สุทัศน์ มีลุน สวป.๑
๙. การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าหน่วยการป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วย	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ ฟุ้งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๑ , พ.ต.ท.คำมูล สีสะอาด รอง ผกก. (สอบสวน)๑ , พ.ต.ท.สุทัศน์ มีลุน สวป.๑

**๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ**

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงว ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงว และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ – ชื่อ – นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเพ็อง รอง ผกก.ป.ฯ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.สมพงษ์ สอนเสนา รอง สว.(สส.)ฯ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยนภัค อุดทาทอง รอง สว.อก.ฯ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงว เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเพ็อง รอง ผกก.ป.ฯ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.สมพงษ์ สอนเสนา รอง สว.(สส.)ฯ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u>

		- ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัค อุดทา ทอง รอง สว.อก.ฯ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>
0๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วันเดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.ฯ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.สมพงษ์ สอนเสนา รอง สว.(สส.)ฯ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัค อุดทา ทอง รอง สว.อก.ฯ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>
0๔ คู่มือการ ปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.ฯ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.สมพงษ์ สอนเสนา รอง สว.(สส.)ฯ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัค อุดทา ทอง รอง สว.อก.ฯ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>
0๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.ฯ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u>

	- งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	- ร.ต.ท.สมพงษ์ สอนเสนา รอง สว.(สส.)ฯ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดาทอง รอง สว.อก.ฯ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>
O๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อย ประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ ฟุ้งเฟื่อง รอง ผกก.ป.ฯ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.สมพงษ์ สอนเสนา รอง สว.(สส.)ฯ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดาทอง รอง สว.อก.ฯ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ ฟุ้งเฟื่อง รอง ผกก.ป.ฯ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.คำพอง มูลผาโล - ส.ต.อ.ปรัชญา ชาดง <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดาทอง รอง สว.อก.ฯ

	• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	<u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เมษายน ๒๕๖๘ - มิถุนายน ๒๕๖๘) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่องรอง ผกก.ป.๑ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยนภัค อุดาทอง รอง สว.อก.๑ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยนภัค อุดาทอง รอง สว.อก.๑ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>
0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (มกราคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘) •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่องรอง ผกก.ป.๑ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.อ.หญิง สุวิมล พิมพ์ทร รอง สว.อก.๑ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.หญิงปิยนุช พันธโนริต <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>

		ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัค อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผลประกอบด้วย แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่องรอง ผกก.ป.๑ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.อ.หญิง สุวิมล พิมพูทร รอง สว.อก.๑ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.หญิงปิยนุช พันธโนริต <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัค อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่องรอง ผกก.ป.๑ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.อ.ทองศักดิ์ เสริมณา <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัค อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>

	๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลรายเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ ฟุ้งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๑ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยนภัค อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยนภัค อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>

๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดํารวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดํารวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘- มีนาคม ๒๕๖๙)	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุงเฟืองรอง ผกก.ป.๑ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทาทอง รอง สว.อก.๑ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทาทอง รอง สว.อก.๑ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดํารวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดํารวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดํารวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุงเฟืองรอง ผกก.ป.๑ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทาทอง รอง สว.อก.๑ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทาทอง รอง สว.อก.๑ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>

	- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.ฯ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทาทอง รอง สว.อก.ฯ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u>

	๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๑ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>
๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๑ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>

	• เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่นการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเพ็อง รอง ผกก.ป.๑ <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทาทอง รอง สว.อก.๑ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทาทอง รอง สว.อก.๑ <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u>

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของ สถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๑ - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑
ปรับปรุง เว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ ไชย (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๑ - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุดทา ทอง รอง สว.อก.๑

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่ง คณะทำงาน และมีการ มอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ

การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.พิทักษ์เขต สิงห์ พิทักษ์ ผกก.สภ.โคกโพธิ์ไชย - คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ
---	---	---

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์ไชย ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะดังต่อไปนี้

๓.๑ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการ ขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่ง เฟื่อง รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.ท.หญิง นัยน์ภัก อุตทาทอง รอง สว.อก.ฯ เจ้าหน้าที่

	คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ๓.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยโดยสร้างทีมคอนเทนต์และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพและดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่	- รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ - สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับผู้ปฏิบัติตามสายงาน - เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย - รอง ผกก.ฯ หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงานที่ดูแลจัดการระบบงานเพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ

๓.๒ การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่/จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	-จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่ สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๗ ควบคุมการปฏิบัติ - ส.ต.อ.พิศณุ ประเสริฐกุล จัดทำป้าย
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนเพื่อ สามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๗ ควบคุมการปฏิบัติ - ส.ต.อ.พิศณุ ประเสริฐกุล จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่ จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ หน่วย	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๗ ควบคุมการปฏิบัติ - ส.ต.อ.พิศณุ ประเสริฐกุล จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้า สถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.๗ ควบคุมการปฏิบัติ - ส.ต.อ.พิศณุ ประเสริฐกุล จัดทำป้าย

ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการ ให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ - ส.ต.อ.พิศณุ ประเสริฐกุล จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพัก ระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI free สำหรับประชาชน จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาดมี บริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	- พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พุ่งเฟื่อง รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ - ส.ต.อ.พิศณุ ประเสริฐกุล จัดทำป้าย -สืบเวรดูแลความสะอาด และบริการ

พ.ต.อ.



(พิทักษ์เซต สิงห์พิทักษ์)

ผกก.สภ.โคกโพธิ์ไชย